

**NEU**

# MehrWertTeam

---

## Großformatiges Teamcoaching schafft nachhaltige Veränderungen

Teams fördern die Produktivität in jeder Organisation. Die Gefahr bei herkömmlichen Maßnahmen zur Teamentwicklung ist, dass sie einen kurzzeitigen Auftrieb bewirken, es aber oft an Nachhaltigkeit fehlt.

**MehrWertTeam** ist ein innovativer Ansatz, welcher Teamcoaching und klare Geschäftsziele miteinander verbindet.

Ziel ist es, messbare und nachhaltige Teamleistung zu erreichen und das Team auf gemeinsame Geschäftsziele auszurichten.

### Hintergrund

Untersuchungen, welche bei 24 Teams in einem Zeitraum von zehn Monaten vorgenommen wurden, zeigen, dass

#### **MehrWertTeam**

- einer klar verbesserten Ausrichtung des Teams auf das gemeinsame Geschäftsziel erreicht
- größeren Engagement der Teammitglieder verbunden mit größerer Motivation unterstützt
- ein verbessertes Führungsverhalten des Teamleiter fördert
- zu verbesserten Geschäftsergebnissen führt

### Gemeinsames Geschäftsziel

**MehrWertTeam** hilft Teams sich auf das jeweilige Geschäftsziel (neu) auszurichten.

Erste Erfahrungen haben die positive Wirkung eines Prozesses gezeigt, welcher Teamentwicklung, Kommunikation, Konfliktlösung und Geschäftsziele miteinander verbindet.

Über einen Zeitraum von 4 Monaten richtet sich das Team auf seine wesentlichen Geschäftsziele aus und entwickelt nachhaltige Strukturen für seinen Erfolg..

Der Prozess wird durch einen professionellen Coach begleitet.

### Coaching als Schlüsselfunktion

**MehrWertTeam** ist ein umfassendes Teamentwicklungsprogramm, welches Coaching als Schlüsselfunktion und wesentliches Element betrachtet.

Coaching wird genutzt, um Führungsfähigkeit zu unterstützen und gleichzeitig den Teamzusammenhalt und Zielerreichungsgrad zu erhöhen.

Ein erfahrener Managementcoach begleitet Team und Teamleitung während des Projektzeitraumes.



### Drei Programmphasen in 4 Monaten

Das Programm umfasst drei Phasen und erstreckt sich in der Regel über 12 Wochen.

**Phase 1** setzt die Grundlage für ‚MehrWertTeam‘. Der Coach arbeitet Hand in Hand mit dem Teamleiter und begründet die Coaching-Beziehung, entwickelt ein Verständnis vom Aufgabenfeld und befragt alle Teammitglieder, um die Dynamik des Teams und seine Herausforderungen zu verstehen.

**Phase 2** ist ein Teamentwicklungs-Workshop von 1 – 2 Tagen Dauer, welcher das Team zusammenführt und fokussiert.

Basierend auf einem klar umrissenen, herausfordernden, außerordentlichen Geschäftsziel, wird gemeinsam ein entsprechender Aktionsplan entwickelt..

Am Ende des Workshops ist das Team auf eine oder mehrere wesentliche Geschäftsziele ausgerichtet. Es ist enthusiastisch bezüglich des neuen Teamgefühls der Kommunikation und Zielfokussiertheit.

**Phase 3** Begleitendes Coaching als Schlüssel für Nachhaltigkeit

Das ist, worin sich **MehrWertTeam** von anderen Ansätzen unterscheidet und deshalb erfolgreicher macht als herkömmliche Teamentwicklungs-Maßnahmen.

Ein erfahrener Managementcoach begleitet das Team während des gesamten Prozesses.

Er bearbeitet mit dem Team aufkommende Kommunikationsthemen, Verantwortlichkeiten und Konflikte. Er unterstützt das Team bei der Aufrechterhaltung des Schwungs in Richtung auf das angestrebte Ziel.

Der Coach unterstützt den Teamleiter und stellt sicher, dass die Vorteile, welche im Kick-

off Workshop erreicht wurden, nachhaltig gepflegt und weiter entwickelt werden können

Der Coach vermittelt nach Bedarf des Teams und der Teamleitung die notwendigen Tools für eine gelungene Kommunikation im Team.

Der intensive Kontakt zum Coach ermöglicht einen nachhaltigen Lernerfolg für das Team.

### Resultate

Der Erfolg von **MehrWertTeam** wird deutlich bei den verbesserten Geschäftsergebnissen welche das Team erreicht .

Darüber hinaus ist ein erhöhtes Engagement und Motivation spürbar:

- die Leute mögen ihren Job
- sie glauben an die Firma, ihre Mission, Führung, Produkte und Ausrichtung und
- sie respektieren die Leute mit denen sie arbeiten und haben Freude an der Zusammenarbeit.

Ein weiterer wesentlicher Faktor wurde im Verhalten der Führungskräfte gesehen

Es konnte eine Steigerung im Bereich positiven Führungsverhaltens, Flexibilität, Kundenorientierung, Zusammenarbeit Veränderungsbereitschaft und Kommunikation festgestellt werden.

### Zusammenfassung

Die Effektivität des Teamcoaching Ansatzes, welcher in **MehrWertTeam** genutzt wird, erreichen wir durch:

- die Unterstützung von Team und Teamleitung in Engagement, Lernen und Entwicklung über den gesamten Prozessverlauf durch Coaching.
- die Möglichkeit des Teams eigenständig Ziele zu definieren und Verantwortung für die Ergebnisse zu

**MehrWertTeam**

übernehmen. Dieses führt zu einem höheren Grad an Selbstverpflichtung und Motivation.

Dieser Ansatz wurde bestätigt durch eine Untersuchung im Harvard Business Review (Increase Your Team's Motivation Five Fold, Scott Keller, 26.4.2012), welche zu dem Schluss kommt, dass „when people make their own decisions, they are more dedicated to everything that follows“.

- die Befähigung des Team und des Teamleiters Komponenten des Prozesses eigenständig weiter zu verfolgen. Dieses wird erreicht durch die Möglichkeit neue Vorgehensweisen und Tools über einen längeren Zeitraum durch Coaching begleiten zu lassen.

Es kommt es zu einem weiteren Return on Investment und langfristigen positiven Veränderungen.

Die Auswirkungen sind:

nachhaltige Veränderungen anstelle von kurzfristigen Maßnahmen ohne Langzeitwirkung.

**MehrWertTeam** ist ein integraler Bestandteil von Kulturwandel innerhalb der Organisation. Untersuchungen zeigen eine signifikant positive Verbindung im Engagement und anderen wesentlichen Faktoren für erfolgreiche Team-Performance, wie Motivation, Handlungsfähigkeit und Aufgabenzentriertheit.

**MehrWertTeam** ist DIE Methode für jede Führungskraft und ihr Team

Es ist ein herausfordernder Prozess welcher Teams zu einer neuen Stufe des Engagements und Comitments führt.

Es kann Ihr Team und Ihre Organisation umwandeln.

Um mehr über **MehrWertTeam** und wie Sie es in Ihrer Organisation nutzen können zu erfahren, kontaktieren Sie

Peter Maaß

Tel.: +49(0)40-181 310 73 - 12

E-Mail : [training@ebh-hamburg.de](mailto:training@ebh-hamburg.de)

